**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішення Броварської районної ради**

**від 23 березня 2017 року № 304-25-**VІІ

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про оплату праці керівників комунальних підприємств, установ, закладів Броварської районної ради**

1. **Загальні положення**

Положення про оплату праці керівників комунальних підприємств, установ, закладів Броварської районної ради (далі – Положення) розроблено з метою визначення розміру оплати праці керівників комунальних підприємств, установ, організацій районної ради у залежності від фінансових показників та чисельності працюючих.

Заробітна плата керівника комунального підприємства, установи, закладу районної ради складається з посадового окладу, надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи, премій та заохочень.

**2. Визначення посадового окладу**

Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства, установи, закладу районної ради (далі – керівник) визначається залежно від фінансових показників підприємства, установи, закладу за даними останньої річної фінансової звітності та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з Додатком 1 до цього Положення.

Посадові оклади заступників керівників, головних бухгалтерів, головних інженерів встановлюється на 10 – 30 відсотків нижче посадового окладу керівника комунального підприємства, установи, закладу районної ради.

**3. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання**

**за підсумками роботи**

За належне виконання обов’язків, фінансових показників керівнику щомісячно нараховується премія у розмірі 50 відсотків посадового окладу.

За рік - у розмірі до двох місячних посадових окладів керівника комунального підприємства, установи, закладу районної ради.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства, установи, закладу з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, – премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, – премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням голови ради).

У разі допущення на підприємстві, в установі, закладі нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства, установи, закладу премія та доплати керівникові не нараховуються.

Підставою для нарахування та виплати премії керівнику є розпорядження голови районної ради відповідно до звернення керівника.

**4. Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи та інші види матеріального заохочення**

Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи встановлюється у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного згідно з розділом 2 цього Положення.

Надбавка скасовується або зменшується у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту.

Винагорода за вислугу років виплачується на умовах, передбачених колективним договором підприємства, установи, закладу.

Матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати виплачується одночасно з наданням щорічної відпустки.

У разі виходу керівника на пенсію виплачується грошова допомога у розмірі не більше п’яти посадових окладів при умові роботи на підприємстві, в установі, закладі перед цим не менше 2 років.

**Голова ради С.М. Гришко**

Додаток 1

до розділу 2 Положення

**ПОКАЗНИКИ**

**для визначення розміру посадового окладу керівника**

**комунального підприємства, установи, закладу Броварської районної ради**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Фінансові показники підприємства,** **за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік** | **Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії** |
| Вартість активів становить менш як 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн. гривень. Середньооблікова чисельність працівників:  |  |
| до 10 | 3 |
| від 10 до 50 | 4 |
| від 50 до 300 | 5 |
| від 300 до 500 | 6 |

**Примітка:** посадові оклади керівників підприємств, установ, закладів змінюються відповідно зі зміною мінімальної зарплати, згідно із чинним законодавством.

**Голова ради С.М. Гришко**