ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Броварської районної ради

від 23 березня 2017 року № 303-25-VІІ

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок встановлення і розміри надбавок керівникам**

**комунальних закладів Броварської районної ради Київської області**

**І. Загальні положення**

Дане Положення про порядок встановлення і розміри надбавок керівникам Комунальних закладів Броварської районної ради Київської області (далі – Положення) розроблено з метою стимулювання діяльності керівників Комунальних закладів на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557 „Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” (зі змінами) та інших нормативних актів.

Це Положення поширюється на керівників комунальних закладів заснованих Броварською районною радою (далі – Засновник).

Положення регламентує умови преміювання, упорядкування оплати праці керівників за складність і напруженість в роботі та високі досягнення у праці.

**ІІ. Порядок преміювання**

Премія - це грошова виплата/винагорода керівнику, за умови відсутності порушень норм чинного законодавства та даного Положення, за:

- виконання основних показників роботи закладу та особистий вклад у загальні результати роботи;

- якісне, вчасне та ефективневиконання планів роботи, розпорядчих документів, протокольних доручень та завдань поставлених перед закладом центральними органами виконавчої влади та Засновником;

- проявлену ініціативу та креативність при виконанні посадових обов’язків, відданість своїй справі та небайдужість до проблем оточуючих;

- постійне вдосконалення організації своєї роботи і підвищення професійної кваліфікації;

- нагородження державними нагородами, присвоєння почесних звань, державних премій, відомчими заохочувальними відзнаками.

Преміювання може проводитись за результатами роботи за місяць, рік, а також може бути здійснено до державних і професійних свят, ювілейних дат та визначних подій.

Премії не виплачуються за час перебування керівника у всіх видах відпусток, тимчасової непрацездатності.

У разі несвоєчасного виконання завдань, поставлених Засновником перед керівником, не якісного виконання управлінської та організаційної роботи премія керівнику не нараховується.

Загальний розмір премій, що нараховується керівникам протягом місяця, розраховується виходячи з фонду преміювання, та визначається у відсотках до посадових окладів з урахуванням усіх доплат та надбавок, визначених законодавством, відповідно до фактично відпрацьованого часу та не може перевищувати 100% посадового окладу.

Підставою для виплати премій керівникам є розпорядження голови Броварської районної ради за заявою керівників.

В заяві керівника має міститись підстава та розмір преміювання.

**IІ. Розміри надбавок та порядок їх встановлення**

Максимальна надбавка за складність та напруженість в роботі може встановлюватись у розмірі до 50% від посадового окладу (тарифної ставки) працівника.

Максимальна надбавка за високі досягнення у праці встановлюється у розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).

Грошова винагорода в розмірі посадового окладу за результатами роботи за рік.

Виплата зазначених надбавок здійснюється в межах фонду оплати праці на відповідний фінансовий рік.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, виявлення фактів нецільового використання коштів, неналежної організації фінансового-господарської діяльності та бухгалтерського обліку зазначені надбавки скасовуються або зменшується їх розмір.

Новопризначеним керівникам надбавка до посадового окладу за складність, напруженість у роботі встановлюється не раніше, ніж через один місяць з дня призначення на посаду.

Підставою для виплати надбавок керівникам є розпорядження голови Броварської районної ради за заявою керівників.

**Голова ради С.М. Гришко**